

ПРИНЯТО:
Советом техникума
Протокол № 2
Секретарь Совета техникума
Е.А. Ермакова
«10» мая 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора ГБПОУ «КПГТ»
от 11.05.2023г. № 01-03/343уч
Директор ГБПОУ «КПГТ»
Т.А. Гвоздева
«11» мая 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ВЫПЛАТАХ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ В ГБПОУ «КАСЛИНСКИЙ ПРОМЫШЛЕННО- ГУМАНИТАРНЫЙ ТЕХНИКУМ»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящее Положение устанавливает порядок выплат стимулирующего характера за интенсивность труда и высокие результаты работникам ГБПОУ «Каслинский промышленно-гуманитарный техникум» (далее - Учреждение).

Настоящее Положение вводится в действие приказом учреждения.

Настоящее Положение разработано на основании следующих нормативных актов:

- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Постановления Правительства Челябинской области от 31.08.2010г. № 132-П «О Положении об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Челябинской области» (с изменениями на 22 ноября 2019г.);
- Постановления правительства Челябинской области от 11.09.2008г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений».

II. ОБЩИЕ ПОНЯТИЯ, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

2.1. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в виде надбавок:

2.1.1. надбавки за интенсивность труда;

2.1.2. надбавки за высокие результаты работы.

2.1.3. Выплаты за интенсивность устанавливаются работникам в зависимости от их фактической загруженности.

2.1.4. Выплаты за высокие результаты работы устанавливаются работникам в зависимости от их участия в подготовке и реализации услуг государственного задания.

2.2. Надбавка за интенсивность.

2.2.1. Понятие интенсивности

Интенсивность труда — это степень напряжённости труда, т. е. количество труда, затрачиваемое работником в процессе работы за определённый промежуток времени. Интенсивность труда зависит: от степени плотности использования рабочего времени;

необходимых в процессе труда физических и нервно-умственных усилий; частоты (темпа) повторения трудовых действий; количества выполняемых трудовых функций. Все это, в конечном счете, определяется материально-техническими, организационными и социально-экономическими условиями труда.

Интенсивность труда связана с такими понятиями, как индивидуальное и общественно-необходимое рабочее время; работоспособность и утомление, тяжесть труда; напряженность труда и нормы времени, темп работы. Следовательно, проблема интенсивности труда имеет место при решении вопросов, связанных с организацией, нормированием и оплатой труда.

Интенсивность труда — это социально - экономическая категория, характеризующая степень напряженности рабочей силы в процессе труда и измеряющая количеством труда, затрачиваемого работником в единицу времени. Данное понятие неразрывно связано с понятием «производительность труда». Определение оптимальной интенсивности - одна из ключевых задач в экономике. Именно оптимальная интенсивность позволяет достигнуть максимальной производительности труда. Чрезмерная интенсивность ведет к потере производительности, снижению качества выполняемой работы вследствие переутомления и прочих факторов. В современных условиях особая роль отводится оценке интенсивности труда при установлении оплаты труда всем категориям работников.

Поэтому, чтобы стимулировать труд работника с большим объемом работы, действующее законодательство Российской Федерации позволяет работодателю устанавливать работнику соответствующие выплаты - надбавку за интенсивность труда.

Надбавка носит стимулирующий характер, мотивируя работника к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов (материальных, трудовых, временных и т.д.).

Надбавка за интенсивность труда устанавливается работнику в соответствии с локальным нормативным актом учреждения (настоящим положением), пересматривается руководителем учреждения с учетом следующих факторов, определяющих сложность труда:

- сложность выполняемых работ (умственный труд);
- большой объем работ за меньший относительный временной интервал;
- большой объем работ, выполняемый одним работником (при учете нормативов труда на нескольких работников);
- функции, составляющие содержание труда.

Конкретный размер индивидуальной надбавки за интенсивность труда работника устанавливается приказом Директора учреждения.

2.2.2. Надбавка за интенсивность устанавливается:

- за выполнение объема работ, выходящих за рамки выполнения должностных обязанностей, т.е. своевременные выполнения поручения Директора учреждения в установленные сроки;

2.2.3. Размер надбавки за интенсивность определяется руководителем учреждения и устанавливается в абсолютном размере.

Конкретный размер надбавки работнику определяется руководителем учреждения самостоятельно в зависимости от объема выполняемой работы и фактической загруженности работника.

2.3. Надбавка за высокие результаты работы.

Надбавка за высокие результаты работы устанавливается работнику в соответствии с локальным нормативным актом учреждения (настоящим положением). Надбавка устанавливается на определенный срок. Надбавка носит стимулирующий характер, мотивируя работника к применению в работе новых методов и технологий, которые существенно повышают результативность труда.

2.3.1. Надбавка за высокие результаты работы устанавливается на основании «Положения об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Каслинский промышленно-гуманитарный техникум».

2.3.2. Размер выплаты за высокие результаты работы устанавливается протоколом решения комиссии по рассмотрению выплат стимулирующего характера работникам ГБПОУ «КПГТ» в процентном отношении к должностному окладу и выплачивается на основании приказа директора техникума.

III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

3.1. Руководитель учреждения оставляет за собой право вносить изменения в размеры надбавок за интенсивность и высокие результаты работы.

3.2. Руководитель учреждения имеет право самостоятельно или по представлению заместителей директора, руководителей структурных подразделений снижать размер или лишать работника стимулирующих надбавок за интенсивность труда и высокие результаты работы полностью по следующим основаниям:

- грубое нарушение Правил внутреннего трудового распорядка;
- несоблюдение конфиденциальности, нарушение охраняемой законом тайны;
- нарушение штатной, финансовой дисциплины;
- невыполнение правил по охране труда, технике безопасности, санитарно-эпидемиологического режима.

3.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются из бюджетных средств учреждения.

IV. ПРОЧЕЕ

Кроме стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждения выплачиваются надбавки стимулирующего характера за качество выполняемых работ (премиальные выплаты по итогам месяца, квартала, года), которые призваны улучшить показатели качества работы работников учреждения (кроме преподавателей и мастеров п/о) учреждения и устанавливаются на основе оценки результатов труда работников за отчетный период, согласно «Положения об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Каслинский промышленно-гуманитарный техникум».